

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЧАЛТЫРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №11

ПРИКАЗ

20.11.2023 г.

№205

с. Чалтырь

**Об утверждении Порядка защиты работников,  
сообщивших о коррупционных правонарушениях  
в деятельности организации,  
от формальных и неформальных санкций**

На основании Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее – Методические рекомендации), разработанные во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях эффективной работы по противодействию коррупции в МБОУ СОШ №11

**приказываю:**

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ СОШ №11, от формальных и неформальных санкций (приложение 1).
2. Сотрудникам МБОУ СОШ №11 в своей работе руководствоваться данным Порядком.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по УВР Габызян Е. В.



Директор \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/Ю. Е. Хейгетян/

С приказом ознакомлена \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/Е. В. Габызян/

20.11.2023

**Порядок  
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в МБОУ  
СОШ №11, от формальных и неформальных санкций**

**1. Общие положения.**

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ СОШ №11 (далее – Порядок) разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУ СОШ №11

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников Учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- обеспечение конфиденциальности сведений;
- защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;
- меры прокурорского реагирования.

**3. Заключительные положения.**

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения приказом по школе.